



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 52] नई दिल्ली, दिसम्बर 19—दिसम्बर 25, 2010, शनिवार/अग्रहायण 28—पौष 4, 1932
No. 52] NEW DELHI, DECEMBER 19—DECEMBER 25, 2010, SATURDAY/AGRAHAYANA 28—PAUSA 4, 1932

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग)

नई दिल्ली, 20 दिसम्बर, 2010

सा.का.नि. 246.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म, हिसार प्रशासनिक अधिकारी (समूह "क" पद) भर्ती नियम, 2008 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म, हिसार प्रशासनिक अधिकारी (समूह "क" पद) भर्ती नियम, 2008 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म, हिसार प्रशासनिक अधिकारी (समूह "क" पद) भर्ती नियम, 2008 की अनुसूची के स्तंभ 12 में (i) मद (ii) में, "6500-10500 रु. या समतुल्य के वेतनमान में" शब्द, अंक और अक्षर के स्थान पर "9300-34800 + ग्रेड वेतन 4600 रु. या समतुल्य" शब्द, अंक और अक्षर रखे जाएंगे।

इस प्रकार रखी गई विद्यमान प्रविष्टि के पश्चात्, निम्नलिखित टिप्पण अंतः स्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

टिप्पण : "प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक गणना के प्रयोजन के लिए। जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसकी छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी। प्रतिनियुक्त या आमेसन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजनों के लिए। जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसकी छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना

विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके जहां सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान को साथ एक या उससे अधिक पूर्व पुनर्निश्चित वेतनमान का एक श्रेणी में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पदों को विस्तारित किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है"।

[फा. सं. 12-18/2005 प्रशासन 3 (पी)]

अनिता तिपरा, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम, भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग-II, खण्ड 3, उप-खण्ड (i) में सा.का.नि. 719, तारीख 23 सितम्बर, 2008 द्वारा प्रकाशित किए गए और पश्चात्पूर्वी सा.का.नि. 178, तारीख 22 दिसम्बर, 2009 द्वारा संशोधित किए गए।

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 20th December, 2010

G.S.R. 246.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Sheep Breeding Farm, Hissar Administrative Officer (Group 'A' post) Recruitment Rules, 2008, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Sheep Breeding Farm, Hissar Administrative Officer (Group 'A' post) Recruitment Amendment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Sheep Breeding Farm, Hissar Administrative Officer (Group 'A' post) Recruitment Rules, 2008, in the Schedule, in column 12,

(i) In item (ii) for the words, letters and figures, "in the pay scale of Rs. 6500-10500" the words, letters and figures "in the pay band of Rs. 9300-34800 + Grade Pay of Rs. 4600" shall be substituted;

after the existing entry, as so substituted the following note shall be inserted, namely :—

Note.—"For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade the pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission. For purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up-gradation".

[E.No. 12-18/2005-Adm. III (P)]

ANITA TIPRA, Under Secy.

Foot Note : The principal rules were published in the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3, Sub-section (i) vide No. G.S.R. 719(E), dated the 23rd September, 2008 and subsequently amendment by number G.S.R. 178, dated the 22nd December, 2009.

नई दिल्ली, 21 दिसम्बर, 2010

सा.का.नि. 247.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि संशोधन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग, केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म, हिसार, बिजली मिस्त्री (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2010 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म, हिसार, बिजली मिस्त्री (समूह 'ग' पद) भर्ती (संशोधन) है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म, हिसार, बिजली मिस्त्री (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2010 के स्तंभ (6) की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :-

“ लागू नहीं होता ”

[फा. सं. 35-6/2009-प्रशासन-III (पी)]

अनीता तिपरा, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग-II, खण्ड 3, उप-खण्ड (i) में सा.का.नि. 56 तारीख 20 मार्च, 2010 द्वारा प्रकाशित किए गए ।

New Delhi, the 21st December, 2010

G.S.R. 247.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Central Sheep Breeding Farm, Hissar, Electrician (Group “C” Post) Recruitment Rules, 2010, namely :-

1. (1) These rules may be called the Central Sheep Breeding Farm, Hissar, Electrician (Group “C” Post), Recruitment (Amendment) Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Sheep Breeding Farm, Hissar, Electrician (Group “C” Post) Recruitment Rules, 2010 for the entry under column 6, the following entry shall be substituted, namely :—

“Not applicable”

[F. No. 35-6/2009-Admn. III (P)]

ANITA THPRA, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) of the Gazette of India vide G.S.R. No. 56, dated the 20th March, 2010.

ग्रामीण विकास मंत्रालय

(ग्रामीण विकास विभाग)

नई दिल्ली, 22 दिसम्बर, 2010

सा.का.नि. 248.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और ग्रामीण विकास मंत्रालय, उप निदेशक (मीडिया) भर्ती नियम, 1983 को उन बातों के सिवाए अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, ग्रामीण विकास मंत्रालय में उप निदेशक (मीडिया) के पद पर की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ग्रामीण विकास मंत्रालय, उप निदेशक (मीडिया) भर्ती नियम, 2010 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. **पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट है ।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पद की भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. **निरर्हता.**— वह व्यक्ति, —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा—

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है ।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके और इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए व्यक्तों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
उप निदेशक (मीडिया)	1* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3, वेतनमान 15600- 39100 रु. और ग्रेड वेतन 6600 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रान्तीय व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
(11)	(12)

प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित)/आमेलन

प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित)/आमेलन :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या लोक उपक्रम या स्वायत्त या कानूनी संगठनों के ऐसे अधिकारी :-

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं, या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर वेतन बैंड 3, वेतनमान 15600-39100 रु. और ग्रेड वेतन 5400 या समतुल्य के पदों में नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष सेवा कर चुके हों, या

(12)

- (iii) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर वेतन बैंड 2, वेतनमान 9300-34800 रु. और ग्रेड वेतन 4800 या समतुल्य में पदों में नियुक्ति के पश्चात् आठ वर्ष सेवा कर चुके हों और जो निम्नलिखित अर्हताएं और अनुभव रखते हों,
- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पत्रकारिता या जन संचार में मास्टर डिग्री;
- (ii) प्रसारण संगठन या समाचार पत्र या समाचार अभिकरण या जन संचार से संबंधित संगठन में न्यूनतम पांच वर्ष अनुभव ।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 (वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है) से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई छोटे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाए इसमें जहां एक से एवं अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उस पद (पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

लागू नहीं होता

प्रत्येक अवसर पर पद पर नियुक्ति के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 12018/01/2009-स्था. I]

एस. एस. प्रसाद, अवर सचिव

MINISTRY OF RURAL DEVELOPMENT

(Department of Rural Development)

New Delhi, the 22nd December, 2010

G.S.R. 248.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Ministry of Rural Development, Deputy Director (Media) Recruitment Rules, 1983, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director (Media) in the Ministry of Rural Development, namely : -

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Rural Development Deputy Director (Media) Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

4733 Q7/10-2

2. Number of post, classification, and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (11) of the said Schedule

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Scale of pay	Whether Selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Deputy Director (Media)	1* (2010) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-3 in the Scale of Pay of Rs. 15600-39100 with Grade Pay of Rs. 6600	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
(8)				(9)	(10)	
Not applicable				Not applicable	Not applicable	
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods				In case of recruitment by promotion or deputation, absorption, Grades from which promotion or deputation absorption to be made		
(11)				(12)		
Deputation (including short-term contract)/absorption				Deputation (including short-term contract)/absorption : (1) Officers under the Central or State Government or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Autonomous or Statutory Organisations :		

(12)

- (a) (i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in Pay Band 3 in the scale of pay of Rs. 15600-39100 with grade pay of Rs. 5400 or equivalent in the parent cadre or department; or
- (iii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in Pay Band 2 in the scale of pay of Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4800 or equivalent in the parent cadre or department; and possessing the following qualifications and experience.
- (b) (i) Master's Degree in Journalism or Mass Communication from a recognised University;
- (ii) Minimum of five years experience in a broadcasting organisation or newspaper or news agency or in mass communication related organisation.

Note 1 : Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.

Note 2 : For the purpose of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

(13)

Not applicable

Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(14)

Consultation with Union Public Service Commission is necessary for appointment to the post on each occasion.

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(स्कूल शिक्षा और साक्षरता विभाग)

नई दिल्ली, 24 दिसम्बर, 2010

सा.का.नि. 249. राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए प्राचार्य राजकीय गृह विज्ञान महाविद्यालय, चंडीगढ़ के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम चंडीगढ़ प्रशासन, राजकीय गृह विज्ञान महाविद्यालय, चंडीगढ़ समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से स्थापित अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं और नियम संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्थीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जारी गए वर्षों का प्रत्यक्ष केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशा) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
प्राचार्य	01* (2010)	साधारण	37400-	चयन	पचास वर्ष से अधिक नहीं	नहीं
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	केन्द्रीय सेवा (समूह 'क') राजपत्रित, अननुसचिवीय	67000 रुपए + एजीपी 10000 रु. + विशेष भत्ता 2000 रु. प्रतिमास		(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)	

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम,

(6)

मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(8)

(9)

(10)

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से 55% अंक सहित मास्टर डिग्री या उसके समतुल्य ओ, ए, बी, सी, डी, ई और एफ अक्षर श्रेणियों के साथ 7 बिंदु मापमान के साथ बी श्रेणी या समतुल्य;

(ii) पीएच.डी. या समतुल्य प्रकाशित कार्य।

(iii) किसी विश्वविद्यालय या महाविद्यालय और उच्चतर विद्या की संस्थाओं में शिक्षा या अनुसंधान में कुल दस वर्ष अनुभव।

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

आयु : नहीं

अर्हता : स्तंभ 12 में उपदर्शित सीमा तक

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)

(12)

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक सर्विदा सहित) दोनों के न हो सकने सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति : राजकीय गृह विज्ञान महाविद्यालय के आचार्य, प्राचार्य (रीडर ग्रेड) पद पर प्रोन्नति के लिए पात्र होंगे जो निम्नलिखित पर शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :-

(i) जो ज्येष्ठ वेतनमान में पांच वर्ष सेवा कर चुके हों

(ii) जो किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पीएच.डी. या समतुल्य डिग्री रखते हों या जिनके पास समतुल्य प्रकाशन कार्य हो

(12)

(iii) छात्रवृत्ति और अनुसंधान के क्षेत्र में कुछ पहचान बना चुका हो जो अर्थात् पुनःनिर्धारण रेफरी रिपोर्ट, प्रकाशनों की क्वालिटी, शैक्षिक, नवोन्मेष नए पाठ्यक्रम और पाठ्यचर्या के डिजाइन और विस्तारित क्रियाकलाप में योगदान द्वारा साक्ष्यित हो।

(iv) ज्येष्ठ वेतनमान में प्रतिस्थापन के पश्चात् दो पुनश्चर्या पाठ्यक्रम या ग्रीष्म संस्थाओं में भाग लिया हो या अन्य तुलनात्मक क्वालिटी के किसी अन्य शिक्षा कार्यक्रम में समुचित रूप से लगा हो जिसे विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा विनिर्दिष्ट या अनुमोदित किया जा सके।

(v) लगातार अच्छी कार्य मूल्यांकन रिपोर्ट रखता हो।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनमें ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब तक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित)

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या अनुसंधान संस्थाओं या कानूनी निकायों या स्वायत्त निकायों के समे अधिकार :

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहा है, या

(ii) जो मूल काडर या विभाग वेतनमान 10000-15200 रु. (पूर्व पुनर्गठन) या समतुल्य में उसकी नियुक्ति के पश्चात् श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा कर चुका हो, या

(iii) जो मूल काडर या विभाग में 8000-13500 रु. (पूर्व पुनर्गठन) या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर अपनी नियुक्ति के पश्चात् श्रेणी में दस वर्ष सेवा कर चुका हो, या

(ख) जो स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए निहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखता हो।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति को सीधी पॉक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति को पात्र नहीं होंगे; इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाहत्य पद पर प्रतिनियुक्ति अथवा संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की आगम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) :—

- | | |
|---|----------|
| 1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| 2. शिक्षा सचिव, चंडीगढ़ संघ राज्य क्षेत्र | —सदस्य |
| 3. निदेशक सार्वजनिक अनुदेश (महाविद्यालय) | —सदस्य |
| संघ राज्य क्षेत्र, चंडीगढ़ | |

सीधी भर्ती और भारत स्विस् प्रशिक्षण केन्द्र (आईएसटीसी) में प्रतिनियुक्ति पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (सीधे भर्ती वाले व्यक्तियों की पुष्टि पर विचार करने के लिए) :—

- | | |
|--|----------|
| 1. प्रशासक के सलाहकार, चंडीगढ़ प्रशासन | —अध्यक्ष |
| 2. शिक्षा सचिव, चंडीगढ़ प्रशासन | —सदस्य |
| 3. वित्त सचिव, चंडीगढ़ प्रशासन | —सदस्य |

[फा. सं. 2-2/2009-यू.टी. 1]

आदित्य चमोली, अवर सचिव

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT (Department of School Education and Literacy)

New Delhi, the 24th December, 2010

G.S.R. 249.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Principal, Government Home Science College, Chandigarh, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Chandigarh Administration, Government Home Science College, Chandigarh, Group 'A' post Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules in respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Principal	01* (2010) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 37400-67000 + AGP Rs. 10000 + Special Allowance of Rs. 2000 p.m.	Selection	Not exceeding fifty years. (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	No

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
Essential :— (i) Master's Degree with 55% of marks or its equivalent grade of B with 7 point scale with latter grades O, A, B, C, D, E and F from a recognised University or equivalent; (ii) Ph.D. or equivalent published work; (iii) Total experience of ten years of teaching or research in Universities or Colleges and other Institutions or Higher Learning.	Age : No Essential Qualification : To the extent indicated in Column 12.	One year for direct recruits and Promotees.

(8)

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is (are) relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes. If at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or deputation and percentage of vacancies to be filled by various methods

(11)

Promotion failing which by deputation (including short term contract) failing both by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(12)

Promotion : Lecturers in Government Home Science College will be eligible for promotion to the post of Principal (Readers Grade) with the following qualifications and experience :—

- (i) with five years of service in the senior scale.
- (ii) possessing a Ph.D. Degree from a recognised University or equivalent or has equivalent published work.
- (iii) Made some mark in the areas of scholarship and Research as evidenced e.g. by self assessment, reports of referees, quality of publications, contribution to educational, innovation, design of new courses and curricula and extension activities.
- (iv) After placement in the senior scale participated in two refresher courses or summer institutes of approved duration, or engaged in other appropriate continuing education programmes of comparable quality as may be specified or approved by the University Grants Commission, and
- (v) Possesses consistently good performance appraisal reports.

Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors, who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation (Including Short Term Contract)

Officers of the Central or State Governments or Union Territories or Universities or Research Institutions or Statutory Bodies or Autonomous Bodies :—

(12)

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or
 (ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 10,000-15,200 (pre-revised) or equivalent in the parent cadre or department; or
 (iii) with ten years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 8,000-13,500 (pre-revised) or equivalent in the parent cadre or department; and
 (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (8).

Note 1:—The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion, shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 :—Period of deputation or contract including period of deputation or contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3 :—The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(13)

(14)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion)

1. Chairman or Member Union Public Service Commission — Chairman
2. Education Secretary, Union Territory of Chandigarh — Member
3. Director Public Instructions (College), Union Territory of Chandigarh — Member

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation of Direct Recruits)

1. Adviser to Administrator, Chandigarh Administration — Chairman
2. Education Secretary, Chandigarh Administration — Member
3. Finance Secretary, Chandigarh Administration — Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an Officer on deputation Indo Swiss Training Centre (ISTC).

[E.No. 2-2/2009-CLT]

ADITYA CHAMOLI, Under Secy.